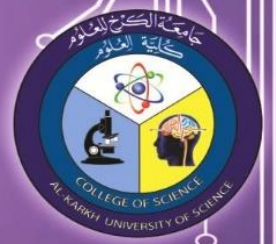




جامعة الكرخ للعلوم
كلية العلوم



الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2021-2026



الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2026-2021

المقدمة

تعتبر الجامعات رافداً أساسياً للمعرفة والعلم من جهة وبوابة رئيسية لخدمة المجتمع من جهة أخرى حيث ان القدرات العلمية للكوادر الاكاديمية تتيح فرص متنوعة امام القطاع العام والخاص للنهوض بواقع المجتمع في عدة مجالات اهمها النهوض بالواقع الصحي والخدمي.

وانطلاقاً من توصيات رئاسة الجامعة والتي جاءت بناء على توجيهات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي لصياغة خطة استراتيجية خمسية هدفها الاساسي هو خدمة مجتمعنا العراقي, تقدم كلية العلوم في جامعة الكرخ للعلوم خطتها الخمسية من الاعوام 2026-2021 بالاعتماد على خبراتها الاكاديمية للنهوض بواقع التعليم ضمن تخصصاتها العلمية والتي تشمل الفيزياء الطبية والاحياء المجهرية والادلة الجنائية والتوصيات للعمل ضمن المشاريع التي من شأنها خدمة المجتمع العراقي.

رؤيا ورسالة واهداف الكلية

الرؤية: المداومة على أن تكون الكلية رائدة متميزة في نشر المعرفة في العلوم الأساسية والتكنولوجية التطبيقية محلياً ودولياً من خلال توفير بيئة علمية يتم تعاون الطلاب وأعضاء هيئة التدريس معاً في التعليم والتعلم والبحث العلمي كأعضاء مسؤولين ومشاركين في تنمية المجتمع.

الرسالة: إعداد متخصصين في العلوم مع التركيز على تقديم الخدمات التي تصقل مهارات الخريجين المؤهلين لتلبية حاجات المؤسسات الصحية والبحثية والتعليمية في العراق.

الأهداف: توفير فرص تعلم متميزة لتخريج كوادر متخصصة وتأهيلهم للعمل في المؤسسات الصحية والتعليمية والبحث العلمي من خلال اعتماد برامج مدروسة. بالإضافة الى ترسيخ اسس التعاون مع مؤسسات الدولة والمجتمع المدني من خلال اقامة المؤتمرات والندوات والحلقات النقاشية والدورات التدريبية والتعاون مع الكليات المناظرة داخل العراق وخارجه من خلال تبادل الخبرات العلمية بين التدريسيين واقامة ورش العمل والبعثات البحثية والسعي الحثيث للوصول الى المعايير العالمية وتحقيق الجودة الشاملة التي تحقق العمليات التعليمية المتميزة.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2026-2021

الخطوات الاستباقية لتحقيق الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم

تم تشكيل لجنة عليا في الكلية لوضع الخطة الاستراتيجية بالاضافة الى تشكيل لجان فرعية في الاقسام العلمية لوضع خطط الاقسام الاستراتيجية للفترة 2026-2021. تتألف لجنة التخطيط الاستراتيجي لكلية العلوم من السادة المدرجة اسمائهم في ادناه:

ت	الاسم	الوظيفة
1	أ.م.د. براق يحيى كاظم	عميد كلية العلوم
2	أ.م.د. جعفر فاضل عودة	معاون العميد للشؤون الادارية
3	م.د. مهدي حيدر حمادي	معاون العميد للشؤون العلمية
4	أ.م.د. سعد حسين خضير	رئيس قسم الفيزياء الطبية
5	م.د. مصطفى عبد الحسين عبد الامير	رئيس قسم الاحياء المجهرية
6	أ.م.د. جنان عدنان عبد اللطيف	مدير شعبة ضمان الجودة في الكلية

محاور الخطة الاستراتيجية:

تتضمن محاور الخطة الاستراتيجية عدة فقرات يجب التركيز عليها والتي تمثل حاجة الكلية وتطلعاتها المستقبلية وكما يلي:

أولاً: برنامج الدراسات العليا

انطلاقاً من مبدأ التخصصات النادرة لكليتنا ولضرورة أن تكون مخرجاتنا التخصصية فعالة بشكل أكبر من خلال برنامج الدراسات العليا وذلك للحاجة الماسة لهذه التخصصات العلمية النادرة والمتخصصة على مستوى الجامعات الحكومية العراقية. لذا من المؤمل ان يتم التقديم لفتح الدراسات العليا في كليتنا في عام 2022-2023 اي بعد سنتين من تخرج اول دفعة لقسمي الاحياء المجهرية والفيزياء الطبية.

ثانياً: توسعة مختبرات العلمية الخاصة بالدراسة الاولى

تحتاج كلية العلوم الى توسعة مختبراتها العلمية وخصوصا مع زيادة الاقبال الطلابي على تخصصاتها العلمية واستحداث اقسام جديدة مثل قسم الادلة الجنائية. يحتاج قسم الفيزياء الطبية الى استحداث وتجهيز مختبرات المرحلة الرابعة وتوسعة مختبرات المراحل الاخرى.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2021-2026

ثالثاً: التنمية البشرية للكوادر الادارية والتدريسية

1. تفعيل معايير الجودة في مجال شؤون اعضاء هيئة التدريس والكادر الاداري.
2. وضع سياسات برامج محددة لتنمية قدرات ومهارات اعضاء الهيئة التدريسية والكادر الاداري مثل تطوير مهارات التعليم الالكتروني، ورش العمل المتخصصة، الدورات التدريبية المتخصصة والندوات والسمنرات.
3. رفع تقرير كل فصل دراسي عن الامور العلمية والادارية والمالي الى رئاسة الجامعة.
4. تخصيص جائزة الكلية لاحسن اداء استاذ جامعي في التدريس وحسب استبانة تقييم من قبل الطلبة.

رابعاً: شؤون الطلبة

1. تفعيل اليات الجودة في مجال شؤون الطلاب والعمل على متابعتها بدقة من خلال جدول زمني محدد.
2. تاهيل الطلاب قبل العام الدراسي وذلك للتعرف على الكلية ولتوضيح واجباتهم وحقوقهم.
3. تطوير الخدمة الالكترونية والادارية بمكتبة الكلية وتطوير الموقع الالكتروني.
4. زيادة أنواع الدعم بأنواعه للطلاب وتوفير أماكن الأنشطة الرياضية للطلاب.
5. إيجاد وسيلة لتسويق مخرجات الكلية (الخريجين) لسوق ا في القطاعين الخاص والعام.
6. ايجاد الية لرعاية الطلبة المتفوقين والمتميزين والمبدعين.
7. وضع استراتيجية جيدة لتمكين الطلاب من الاستفادة من التدريب الصيفي.
8. انشاء جمعية علمية طلابية تختص بنشر النشاط العلمي للطلاب .
9. تنشيط التفاعل بين الطلاب و الاساتذة من خلال ندوات ولقاءات وتنظيم معارض علمية للطلاب.

خامساً: التعليم الالكتروني

1. تطوير التعليم الالكتروني المتبع حالياً من خلال تقديم محاضرات نوعية
2. رفع المحاضرات الالكترونية فديويًا وعلى شكل ملف على موقع الكلية بشكل كامل لكافة المراحل الدراسية
3. اعتماد المختبرات الافتراضية ورفع التجارب على موقع الكلية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2021-2026

سادساً: شؤون البحث العلمي

1. وضع خطة بحثية شاملة للكلية بالتعاون مع دوائر الدولة المختصة عن طريق برامج علمية تربط بين الاقسام العلمية وتلك الدوائر ضمن خطط محددة وفق جدول زمني محدد.
2. تطوير قاعدة البيانات الالكترونية الخاصة بالكلية من ناحية رسائل الماجستير واطاريح الدكتوراه والبحوث المنشورة لاعضاء هيئة التدريس في الكلية والحث على اقتباسها كمصادر في البحوث لزيادة تصنيف الكلية والجامعة عالمياً.
3. التقديم للحصول على الموافقة في استحداث مجلة علمية خاصة بكلية العلوم.

سابعاً: خدمة المجتمع

1. الدعوة الى عقد اجتماعات مع الشركات والمصانع والدوائر الحكومية للمساهمة في ايجاد اليات تعاون مشترك.
2. تنظيم حملات تطوعية لاعضاء هيئة التدريس والطلاب .
3. عمل برنامج لدعوة طلاب المدارس لقضاء يوم بالكامل في أي قسم في الكلية تحت إشراف أستاذ للمشاهدة.
4. طبع دوريات او نشرات لتوعية المواطنين بالاسس العلمية في حالات الأصابة بالامراض الجديدة.
5. اقتراح دورات تدريبية لشرائح المجتمع المختلفة لحل المشاكل.

ثامناً: الشؤون الادارية

1. عمل اجتماع نصف سنوي مع اداري الكلية بجميع قطاعاتها.
2. تطوير الموقع الالكتروني للكلية بحيث يمثل قاعدة بيانات متجددة وشاملة لكل شؤون الكلية.
3. حصر مباني الكلية وإعداد ملف توثيقي وعمل خرائط توضيحية للكلية.
4. توفير قاعة مؤتمرات وقاعة ذكية وتزويدها باحدث وسائل الايضاح.
5. انشاء وحدة السلامة المختبرية والاسعافات الاولية بالكلية.
6. زيادة الرقعة الخضراء داخل وحول مباني الكلية.
7. تخصيص جائزة الموظف المثالي لاحسن اداء اداري بالكلية.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2021-2026

المحاور الرئيسية للخطة الاستراتيجية ومؤشرات القياس

المحور الاول: التخطيط الاستراتيجي

الاهداف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني
الرسالة والاهداف	إعادة صياغة وتحديث الرؤيا والرسالة والاهداف للكلية وبما يتناسب مع رؤيا ورسالة واهداف الجامعة.	رؤيا ورسالة واهداف محدثة ومنشورة على موقع الكلية الالكتروني	مجلس الكلية التخطيط والدراسات ضمان الجودة	2021-2022 100 %
تطبيق وتنفيذ الاجراءات	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة الخطة الاستراتيجية للكلية التوعية بأهمية التخطيط الاستراتيجي على مستوى الاقسام والتشكيلات الادارية. تقييم وتحليل معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية المعدة من قبل الوزارة اعلان الخطة الاستراتيجية على الموقع الالكتروني للكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات واللقاءات المستمرة اقامة ورش عمل وندوات حول مفهوم التخطيط والخطة الاستراتيجية . تحليل نتائج مصفوفة سوات (SWOT) لمعرفة حجم الفجوة. اعلان الخطة على الموقع الالكتروني للكلية 	مجلس الكلية التخطيط والدراسات ضمان الجودة الموقع الالكتروني	2021-2022 100 % خطة معلنة على الموقع الالكتروني للكلية

المحور الثاني: الهيكل التنظيمي والموارد

الاهداف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني
تطوير الهيكلية الادارية	<ul style="list-style-type: none"> محاولة اجراء دراسة تحليلية لمفردات الهيكل التنظيمي من حيث المهام والواجبات والمسؤوليات . محاولة وضع دراسة للتوصيف الوظيفي للعاملين. العمل على وضع معايير موثقة لاختيارات القيادات الادارية وبمشاركة اعضاء هيئة التدريس. العمل على وضع خطة للتدريب وتنمية المهارات للتدريسيين والموظفين. تفعيل دور ادارة الازمات والكوارث في الكلية. تفعيل دور شعبة ضمان الجودة في الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> هيكلية ادارية محدثة كتابة التوصيف الوظيفي للعاملين في الكلية وجود معايير موثقة لاختيار القيادات الادارية وضع خطط تدريبية وتفعيل تشكيل بعني بالتدريب مع ضرورة وجود قاعدة بيانات موثقة عن اعداد المتدربين وضع خطة معلنة لادارة الازمات والكوارث عرض قضايا الجودة في مجلس الكلية لمناقشتها وايجاد الحلول لها 	مجلس الكلية الموارد البشرية التخطيط والدراسات ضمان الجودة اللجان المكافئة	2021-2022 10 % 2022-2023 15 % 2023-2024 20 % 2024-2025 25 % 2025-2026 30 %
الموارد والبنى التحتية	<ul style="list-style-type: none"> وضع قاعدة بيانات محدثة لجميع الموارد المادية والمالية والبنى التحتية للكلية . وضع خطة لتنوع مصادر التمويل للكلية . عقد اتفاقيات مع المؤسسات الخدمية والاجتماعية لتنمية الموارد . ايجاد وسائل تحفيز للتدريسيين لتنمية الموارد الذاتية للكلية تأهيل وصيانة القاعات والمختبرات الدراسية باستمرار انشاء مختبر مركزي خاص لبحوث التدريسيين وطلبة مشاريع المراحل المنتهية. 	<ul style="list-style-type: none"> وجود قاعدة بيانات امه ومحدثة عن الكوادر التدريسية والبنى التحتية والموارد المالية وجود تقارير المتابعة والتتفيذ والاستبانات الاتفاقيات واليات التعاون المشترك عائدات الخدمات والاستشارات قاعات دراسية مؤهلة ومناسبة ومختبرات علمية متكاملة وجود مختبر بحثي مركزي للكلية 	معاون العميد للشؤون الادارية الموارد البشرية التخطيط والدراسات شعبة الحسابات صندوق التعليم العالي لجان تنمية الموارد الاقسام العلمية	2021-2022 10 % 2022-2023 15 % 2023-2024 20 % 2024-2025 25 % 2025-2026 30 %

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2021-2026

المحور الثالث: اعضاء هيئة التدريس

التوقيت الزمني		مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الاهداف
10%	2021-2022	مجلس الكلية الهيئات التدريسية التعليم المستمر شعبة ضمان الجودة اللجان المكلفة	استبانات لمعرفة الاحتياجات اللقاءات والاجتماعات مع رؤساء الاقسام لتعزيز اهمية ومردود التدريب لتنمية القدرات. وضع الية للتعامل مع النقص او الزيادة في اعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطة لتحديد الاحتياجات التدريسية لأعضاء الهيئة التدريسية. حصر التخصصات الدقيقة في الاقسام لمعرفة العبء التدريسي والإشراف العلمي وغيرها . توزيع التدريسيين حسب التخصصات بشكل مناسب وعادل. 	تنمية القدرات والمهارات للتدريسيين
15%	2022-2023				
20%	2023-2024				
25%	2024-2025				
30%	2025-2026				
20%	2021-2022	معاون العميد للشؤون العلمية الموارد البشرية رؤساء الاقسام اللجان المكلفة	تحسن الاداء وتقليل الاخطاء وتلافيتها وضع الية احتساب الحوافز في ضوء الاداء العام للتدريسي نتائج استبانات الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> وضع معايير معتمدة ومعلنة لقياس اداء عضو هيئة التدريس. ربط الحوافز مع الاداء العام للتدريسيين . محاولة قياس الرضا الوظيفي للتدريسيين. 	تقييم أداء التدريسيين
20%	2022-2023				
20%	2023-2024				
60%	2024-2025				

المحور الرابع: شؤون الطلبة

التوقيت الزمني		مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة والتنفيذ	إجراءات التحسين	الاهداف
15%	2021-2022	الانترنت ضمان الجودة الدراسات والتخطيط شعبة التسجيل	<ul style="list-style-type: none"> العمل على نشر الدليل على الموقع الالكتروني للكلية اعلان توزيع الطلبة وفقا لسياسات القبول . زيادة اعداد الطلبة الوافدين والاجانب . زيادة قبول الطلبة على النفقة الخاصة . 	<ul style="list-style-type: none"> العمل على اعداد دليل سنوي للقبول والنقل والتحويل وتوزيع الطلبة على الاقسام وضع سياسة لجذب الطلبة الاجانب وطلبة النفقة الخاصة وضع تعليمات وسياسات ثابتة خاصة بشؤون الطلبة في الكلية 	السياسات والقبول للطلبة
35%	2022-2023				
50%	2023-2024				
15%	2021-2022	صندوق التعليم العالي رؤساء الاقسام الانشطة الطلابية وحدة متابعة الخريجين الموارد البشرية شعبة الضمان والجودة	<ul style="list-style-type: none"> وجود نظام وخطة معتمدة للتوجيه والارشاد التربوي وضع دليل ارشادي لأنواع الانشطة الطلابية والخطط واسلوب المشاركة العمل على انشاء قاعدة بيانات دقيقة عن خريجي الكلية العمل على اتاحة فرص عمل للخريجين وضع اليات التعاون للمتابعة وحاجات سوق العمل . 	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطة للدعم والتوجيه والارشاد التربوي للطلبة العمل على دعم ومتابعة الخريجين من الطلبة . 	الدعم والخدمات الطلابية
35%	2022-2023				
50%	2023-2024				
50%	2023-2024		<ul style="list-style-type: none"> دليل خطة تنفيذية معتمدة ومعلنة المشاركة بالدورات التدريبية 	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل دور النشاطات الطلابية والتوعية بأهميتها للطلبة . 	

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2021-2026

المحور الخامس : المناهج والمقررات الدراسية

التوقيت الزمني		مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة والتنفيذ	إجراءات التحسين	الاهداف	
%20	-2021 2022	رؤساء الاقسام مقرري الاقسام الموقع الالكتروني ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none"> استطلاع آراء الطلبة حول المقررات والمناهج الدراسية . الاجراءات التصحيحية مع رؤساء الاقسام ومجلس الكلية . الاستعانة بالمقيمين الخارجيين للمناهج . 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة توصيف المناهج والمقررات الدراسية في الاقسام على ضوء متطلبات سوق العمل وخدمة المجتمع. وضع الية ثابتة لمراجعة البرنامج الاكاديمي والمقررات الدراسية 	تقييم البرامج والمقررات	
	%30					-2023 2024
	%50					-2024 2025
%20	-2021 2022	معاون الشؤون العلمية اللجان المختصة رؤساء الاقسام مقرري الاقسام الموقع الالكتروني	<ul style="list-style-type: none"> زيادة نشر المقررات والمناهج الكترونيا على الموقع الالكتروني زيادة نسبة الرضا للطلبة بالمناهج والمقررات الدراسية 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد نظام المقررات الدراسية وتحويلها الى دراسة الكترونية. 	تحويل المناهج من الورقي الى الالكتروني	
	%30					-2023 2024
	%50					-2024 2025
%40	-2021 2022	رؤساء الاقسام مقرري الاقسام التدريسيين ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none"> وجود قائمة توضح اساليب التقييم والقياس للامتحانات في الكلية . توفير نماذج لبعض اساليب التقييم والامتحانات الحديثة نتائج مرضية لتقارير المناهج والمقررات الدراسية . 	<ul style="list-style-type: none"> تعدد نظم التقييم للامتحانات في الكلية الاستعانة بالخبراء والمتخصصين في اساليب التقييم والقياس 	تطوير اساليب التقييم والامتحانات	
	%60					-2022 2023
%20	-2021 2022	رؤساء الاقسام مقرري الاقسام وحدة التطبيق في المستشفيات لجان الاستبانات الخاصة بذلك	<ul style="list-style-type: none"> استبانات ارباب العمل والجهات المستفيدة تقارير وخلصات نتائج وحدة التطبيق زيادة رضا الطلبة والمستفيدين وارباب العمل 	<ul style="list-style-type: none"> العمل على مشاركة الاطراف المستفيدة من برامج التطبيق وضع قياس للتعرف على مستوى ومردود التطبيق العملي للطلبة في المؤسسات الصحية. 	فاعلية التدريب العملي للطلبة	
	%30					-2023 2024
	%50					-2024 2025

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم 2021-2026

المحور السادس والسابع: البحث العلمي وخدمة المجتمع

التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة والتنفيذ	إجراءات التحسين	الاهداف
2021-2022 20%	عميد الكلية	• وجود خطة بحث علمي موثقة ومعلنة	• اعداد خطة للبحث العلمي تتماشى مع خطة ورسالة الجامعة البحثية.	البحث العلمي
2023-2024 30%	معاون الشؤون العلمية	• زيادة مستوى النشر العلمي يتماشى مع نسبة النشر على مستوى الجامعة .	• وضع الية تحفيز ودعم للتدريسيين على نشر البحوث العالمية	
2024-2025 50%	رؤساء الاقسام التدريسيين	• وجود تعليمات وضوابط تحفيز للناشرين .	• تفعيل دور البحوث التطبيقية ذات الجدوى .	
2021-2022 20%	معاون الشؤون العلمية العلاقات الثقافية التعليم المستمر	• عقد اتفاقيات تعاون مع الجهات ذات العلاقة .	• العمل على زيادة تفعيل البيات التعاون مع المؤسسات والوزارات والمجتمع المحلي .	خدمة المجتمع
2023-2024 30%		• تحديد الاحتياجات البحثية التطبيقية ذات الجدوى والمردود.	• محاولة ربط الانشطة والفعاليات بمشكلات المجتمع وخدماته .	
2024-2025 50%		• وضع نظام لتسويق البحوث وتوظيفها .	• العمل على تعريف خدمات الكلية وما تقدمه للمجتمع والجهات المستفيدة .	